ANEXOS

1. Situación municipal

Municipio	Niñas y Niños de 0 a 5 años DANE 2021	Niñas y Niños de 0 a 5 años SISBEN 2019	Niñas y Niños con Atención Integral	% Atendidos Integralmente	Total Cupos de Sostenibilidad
Támesis	888	598	712	80%	430

2. Histórico de procesos similares

PROCESO SECOP / N° CONTRATO	4600003142	4600005046	4600006362	4600007747	4600009215	4600010522
ENTIDAD	Departamento de Antioquia – Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud	Departamento de Antioquia – Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud	Departamento de Antioquia – Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud	Departamento de Antioquia – Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud	Departamento de Antioquia – Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud	Departamento de Antioquia – Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud
MODALIDAD	Modalidad Familiar	Modalidad Familiar	Modalidad Familiar (Modalidad Flexible)	Modalidad Familiar (Modalidad Flexible)	Modalidad Familiar	Modalidad Familiar
LUGAR EJECUCION	Támesis	Támesis	Támesis	Támesis	Támesis	Támesis
VIGENCIA	2015	2016	2017	2017-2018	2019	2020
CUANTIA	$777.786.075	$938.980.730	$829.486.859	$884.338.283	$988.116.700	$792.163.774
OBJETO	Prestar servicios para la promoción del desarrollo infantil temprano en el municipio de Támesis, bajo la Modalidad Familiar – APS, en el marco de la estrategia De Cero a Siempre.	Aunar esfuerzos para el desarrollo de acciones de atención integral a la primera infancia, bajo la Modalidad Familiar en el municipio de Támesis	Integrar esfuerzos para la promoción del desarrollo integral temprano de la primera infancia, bajo el Modelo flexible Buen Comienzo Antioquia, en el municipio de Támesis y para la implementación del sistema departamental de gestión del desarrollo integral temprano.	Integrar esfuerzos para la promoción del desarrollo integral temprano de la primera infancia, bajo el Modelo flexible Buen Comienzo Antioquia, en el municipio de Támesis y para la implementación del sistema departamental de gestión del desarrollo integral temprano.	Realizar acciones conjuntas para brindar atención integral a la primera infancia bajo el Modelo flexible Buen Comienzo Antioquia, en el municipio de Támesis y para la implementación del sistema departamental de gestión del desarrollo integral temprano	Prestar servicios para brindar atención integral a la primera infancia bajo la modalidad familiar, en el municipio de Támesis.
CONTRATISTA	E.S.E Hospital San Juan de Dios de Támesis	E.S.E Hospital San Juan de Dios de Támesis	E.S.E Hospital San Juan de Dios de Támesis	E.S.E Hospital San Juan de Dios de Támesis	E.S.E Hospital San Juan de Dios de Támesis	E.S.E Hospital San Juan de Dios de Támesis

3. Garantías

MECANISMO DE COBERTURA	ESTIMACIÓN	ASIGNACIÓN	VIGENCIA
Garantía de Cumplimiento: Se estima la constitución de este amparo, en razón al compromiso que tiene la entidad de destinar el valor del presente contrato al desarrollo exclusivo y satisfactorio de todas las actividades señaladas en los estudios previos y en la propuesta presentada y que las mismas beneficien a la población objetivo.	10% del valor del contrato	OPERADOR	Vigencia del contrato y cuatro(4) meses más
Pago de Salarios, Prestaciones Sociales e Indemnización del Personal. Se estima que la entidad asociada otorgue garantía por este concepto en razón al recurso humano que ha de emplear para realizar las actividades del presente contrato, asegurando de esta manera el pago debido por todos los conceptos que adeude al personal vinculado.	10% del valor del contrato	OPERADOR	Vigencia del contrato y tres (3) años más
Responsabilidad civil extracontractual. Se estima que la entidad asociada otorgue garantía por este concepto en razón a las actividades que realizará con la población beneficiaria del presente contrato, las cuales pueden constituirse en un factor de riesgo para dicha población.	200 smmlv	OPERADOR	Periodo de ejecución del contrato

Elaborado por:

SILVIA OFELIA RINCON GALVIZ
Profesional Universitaria
Rol Logístico

LESLY JOHANA PATIÑO TAMAYO
Profesional Universitaria
Rol Jurídico

NEIDA ELENA GARCÍA PULGARÍN
Profesional especializada
Rol Técnico

Valor del contrato	824.593.350
Operador:	ESE HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE TÁMESIS

No.	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción	Consecuencia	Probabilidad	Impacto			Calificación	Valoración	Categoría	Asignación	Tratamiento, controles a ser implementados	Impacto después del tratamiento				¿Afecta la ejecución?	Responsable de tratamiento	Fecha inicio tratamiento	Fecha fin tratamiento	Control y monitoreo	
								Cualitativa	Cuantitativa							Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuánto?
									¿Es estimable?	Estimación															
1	General	Externa	Ejecución	Operacionales	Incumplimiento del contrato por parte del asociado - contratista	Imposibilidad de cumplir con el objeto del contrato-convenio y con las actividades alli establecidas por el Departamento. Causación de perjuicios económicos al Departamento	Raro	Catastrófico	Si	66.374.317,53	5	6	Alto	Contratista / asociado	(i) Evitar el riesgo, ejerciendo vigilancia y control al cumplimiento de las obligaciones por parte del contratista - asociado. (ii) Transferir el riesgo a través de la constitución de la garantía de cumplimiento por parte del contratista.	Raro	Moderado	4	Bajo	Si	Compartida	16-mar.-2021	15-dic.-2021	Verificar el cumplimiento de las obligaciones pactadas y los productos acordados	Mensual
2	General	Externa	Contratación	Operacionales	No presentación de las garantías requeridas en el proceso de contratación	Imposibilidad de ejecutar el contrato o convenio. Causación de perjuicios económicos al Departamento por la no ejecución del contrato o convenio	Raro	Catastrófico	Si	66.374.317,53	5	6	Alto	Contratista / asociado	Evitar el riesgo haciendo seguimiento al contratista - asociado y contemplando plazos para la legalización del contrato - convenio. Transferir el mismo al contratista - asociado toda vez que es éste quien se encuentra en mejores capacidades para evitar su ocurrencia	Raro	Mayor	5	Medio	Si	Contratista / asociado	16-mar.-2021	16-abr.-2021	Seguimiento a los plazos establecidos para la expedición de las pólizas	Etapa de legalización del convenio. Dentro del plazo señalado para la expedición de pólizas
3	General	Externa	Contratación	Operacionales	Demoras en la expedición de las garantías del proceso de contratación	Retrasos en el inicio de actividades.	Posible	Moderado	Si	21.965.473,34	3	6	Alto	Contratista / asociado	Evitar el riesgo haciendo seguimiento al otorgamiento de pólizas dentro del plazo establecido. Transferir el mismo al asociado o contratista toda vez que es éste quien se encuentra en mejores capacidades para evitar su ocurrencia. Aceptar el riesgo residual y reducir las probabilidades de ocurrencia apremiando al contratista - asociado para el otorgamiento de las pólizas. Asi mismo, reducir el impacto implementando planes de contingencia como la reprogramación de actividades.	Raro	Menor	3	Bajo	Si	Contratista / asociado	16-mar.-2021	24-mar.-2021	Seguimiento a los plazos establecidos para la expedición de las pólizas mediante reportes, solicitudes y requerimiento.	Etapa de legalización del contrato o convenio. Dentro del plazo señalado para la expedición de pólizas

JLONDONO

4	Específico	Externa	Ejecución	Operacionales	Cambios en el talento humano o retrasos en la contratación del personal requerido para la ejecución del contrato - convenio	Deficiencias en el trabajo realizado por el nuevo personal por desconocimiento de las labores que eran desarrolladas por el recurso saliente. Deficiencias en la definición y aplicación de estándares de proyecto o retrasos en la atención	Probable	Moderado	Si	39.939.370,27	3	7	Alto	Contratista / asociado	(i) Transferir el riesgo, toda vez que el contratista/asociado es el encargado de la selección y vinculación del personal requerido, realizando solicitudes de convalidación de perfiles que sean tratadas en comité técnico operativo (ii) Aceptar el riesgo y reducir su impacto a través de las siguientes medidas: - Constituir y elaborar un Banco de Hojas de Vida con personal preseleccionado, conforme indican los manuales operativos del ICBF. - Aplicación del periodo definido en los manuales operativos para el reemplazo del personal, a saber, (a) 30 dias calendario para reemplazo de coordinador, nutricionista y psicosocial; y, (b) 15 dias calendario para el resto del equipo. - Adelantar procesos de inducción y evaluación del desempeño en los tiempos y condiciones que señalan los manuales operativos.	Improbable	Insignificante	3	Bajo	Si	Contratista / asociado	16-mar.-2021	15-dic.-2021	Seguimiento a las actividades desarrolladas por el contratista - asociado en la etapa de alistamiento. Verificar la vinculación del equipo de talento humano durante la fase preparatoria y durante la fase de atención. Reporte de novedades de personal y entrega del Banco de Hojas de Vida Preseleccionadas, así como soportes de procesos de selección y evaluación de desempeño.	Mensual
5	Específico	Externa	Ejecución	Económico	Variación de los precios de los insumos e items	Incremento en el precio de los insumos e items necesarios para la realización de actividades. Sobrecostos en las actividades a realizar.	Probable	Moderado	Si	39.939.370,27	3	7	Alto	Compartida	(i) En primer término, transferir el riesgo al contratista, debido a que cuenta con mayor capacidad para administrar el riesgo, por su capacidad de gestión comercial con los diferentes proveedores. Así mismo, deberá para el caso de los alimentos, efectuar un debido proceso de selección de proveedores de alimentos, aplicando, entre otros, criterios como el precio y ubicación a fin de controlar los sobrecostos que por esta razón, se generen (ii) Cuando a pesar de la gestión comercial del contratista - asociado, se evidencie una variación que afecte la ejecución de actividades, se acepta el riesgo y se adoptan acciones que reduzcan las consecuencias e impacto del riesgo generando planes de contingencia como traslado de rubros, redistribución de recursos no ejecutados para suplir el déficit y estableciendo autorizaciones previas y limitaciones para efectuar el gasto Como última medida, aceptar el riesgo residual, adicionando recursos.	Improbable	Menor	4	Bajo	Si	Compartida	16-mar.-2021	15-dic.-2021	Analizar constantemente el comportamiento del mercado y la economía de las actividades en ejecución, mediante reportes oportunos que efectúe el contratista - asociado para llevar dichas solicitudes al Comité Técnico Operativo y aprobar las redistribuciones de recursos a que haya lugar	Mensual

6	General	Externa	Ejecución	Sociales o Politicos	Situaciones de orden público	Reprogramación de actividades o Imposibilidad en su realización	Posible	Moderado	Si	21.965.473,34	3	6	Alto	Compartida	Aceptar el riesgo y realizar acciones de mitigación de su impacto, tales como: emitir por parte del contratista/asociado: (i) realizar acciones de articulación en coordinación con el Departamento y Municipios; (ii) adelantar en debida forma la acción y gestión y articulación institucional en los municipios de atención, conforme describen los manuales operativos; (iii) realizar alertas tempranas respectivo a la posibilidad de ocurrencia o al momento mismo en que sucedan, a fin de reprogramar actividades; (iv) contar con un protocolo de seguridad para la realización de actividades en territorio.	Posible	Menor	5	Medio	Si	Contratista / asociado	16-mar.-2021	15-dic.-2021	Consultar reportes de las instituciones oficiales, como la policía nacional y las fuerzas armadas. Reporte del protocolo de seguridad y de las evidencias del proceso de gestión y articulación interinstitucional.	Mensual y durante la fase de atención
7	General	Externa	Ejecución	De la naturaleza	Condiciones climáticas adversas	Retraso en el cronograma de actividades y en la realización de las mismas	Posible	Menor	Si	21.965.473,34	2	5	Medio	Compartida	Aceptar el riesgo y realizar acciones de mitigación de impacto, tales como: emitir por parte del contratista/asociado alertas tempranas respecto a la posibilidad de ocurrencia o al momento mismo en que sucedan, a fin de reprogramar actividades.	Improbable	Insignificante	3	Bajo	Si	Contratista / asociado	16-mar.-2021	15-dic.-2021	Consultar reportes oficiales de las instituciones públicas, como el IDEAM. Enviar reportes y alertas tempranas respecto a la ocurrencia de tales situaciones	Conforme a la ocurrencia de los hechos.
9	General	Externa	Ejecución	Financiero	Falta de capacidad financiera para la realización de las actividades	Retrasos al pago de proveedores. Retrasos y suspensiones en la ejecución de actividades	Posible	Mayor	Si	51.487.361,98	4	7	Alto	Contratista / asociado	(i) Transferir el riesgo al contratista/asociado toda vez que al desempeñarse en su actividad económica debe garantizar los mecanismos de financiación para el desarrollo de actividades, para lo cual deberá constituir un amparo de cumplimiento con una suficiencia para la estimación cuantativa del riesgo (ii) Aceptar el riesgo y adoptando las siguientes medida que disminuyan su impacto: - Garantizar un flujo de caja realizando desembolsos con mayor periodicidad, previo cumplimiento de los requisitos contemplados para cada desembolso. - Presentación de un plan de tratamiento del riesgo por parte del asociado	Posible	Menor	5	Medio	Si	Compartida	16-mar.-2021	15-dic.-2021	Verificación de la constitución de pólizas con suficiencia. Seguimiento al plan de tratamiento presentado por el contratista - asociado Seguimiento al cumplimiento de los requisitos exigidos para la realización de desembolsos.	Mensual

10	General	Interna	Ejecución	Operacionales	Retrasos en los pagos o desembolsos al contratista después del cumplimiento oportuno de los requisitos para cada pago o desembolso	Perjuicios económicos al contratista por la falta de disponibilidad de los recursos. Retrasos en la ejecución de actividades.	Posible	Moderado	Si	21.965.473,34	3	6	Alto	Compartida	(i) Evitar el riesgo, adoptando un procedimiento concertado con el contratista - asociado, para la entrega y revisión de informes, productos y soportes, facturas o cuentas de cobro, teniendo en cuenta las fechas de corte en la tesorería departamental para la radicación de cuentas por pagar.	Improbable	Menor	4	Bajo	Si	Departamento	16-mar.-2021	15-dic.-2021	Seguimiento y acatamiento estricto al procedimiento para entrega de informes y radicación de facturas o cuentas de cobro	Previo a la realización de cada pago.
11	General	Interna	Ejecución	Operacionales	Retrasos en los pagos de honorarios/salarios al personal que desarrolla las actividades	Suspensión en la ejecución de las actividades del contrato - convenio debido al no pago oportuno	Raro	Catastrófico	Si	66.374.317,53	5	6	Alto	Contratista / asociado	(i) En primer término, transferir el riesgo al contratista/asociado, debido a que es el encargado del pago de nómina del personal y para este efecto, solicitar la constitución de una garantía que ampare el posible incumplimiento. (ii) Reducir la posibilidad de ocurrencia verificando mensualmente el pago de salarios/honorarios al personal contratado	Raro	Menor	3	Bajo	Si	Compartida	16-mar.-2021	15-dic.-2021	Verificar el cumplimiento mensual del pago de honorarios al personal vinculado	Mensual
12	General	Interna	Ejecución	Operacionales	Perjuicios y daños ocasionados a terceros y beneficiarios con ocasión del accionar del contratista o subcontratistas	Daños ocasionados a terceros beneficiarios y la consecuente obligación del Departamento de reparar los mismos	Raro	Catastrófico	Si	66.374.317,53	5	6	Alto	Contratista / asociado	(i) Evitar el riesgo por parte del contratista, tomando todas las medidas de seguridad y sanidad necesarias para evitar la causación de daños y perjuicios a los terceros y beneficiarios de las actividades. (ii) Transferir el riesgo al contratista, mediante la constitución del amparo de responsabilidad civil extracontractual	Raro	Menor	3	Bajo	Si	Compartida	16-mar.-2021	15-dic.-2021	Verificación de constitución del amparo y vigilancia respecto al cumplimiento contractual	Mensual
13	General	Interna	Ejecución	Financiero	Gestión del personal en situación de estabilidad laboral reforzada por especial protección constitucional (mujeres embarazadas o personal en situación de discapacidad)	Mayores costos y causación de perjuicios por el reconocimiento de prestaciones económicas adicionales	Probable	Moderado	Si	39.939.370,27	5	5	Medio	Contratista / asociado	(i) En primer término, transferir el riesgo al contratista, debido a que es el encargado de la gestión, selección y contratación del personal. (ii) Aceptar la ocurrencia del riesgo por parte del contratista y adoptar medidas para mitigar el impacto del mismo tales como el agotamiento de los trámites señalados en la ley y en la jurisprudencia constitucional para la gestión del vínculo contractual con este personal (exámenes médicos de ingreso y retiro; trámites de desvinculación ante la oficina del trabajo, etc.), así como efectuar, en última medida, los reconocimientos económicos (a cargo del contratista).	Posible	Menor	4	Bajo	No	Contratista / asociado	16-mar.-2021	15-dic.-2021	Reportes realizados por el Contratista acerca de los casos presentados	Mensual (en caso de requerirse)

14	General	Interna	Ejecución	Financiero	Gestión del personal durante el estado de emergencia sanitaria ocasionada por Covid-19	Contagio del personal contratado, medidas de aislamiento del personal con preexistencias médicas y contagios	Probable	Moderado	Si	39.939.370,27	5	5	Medio	Contratista / asociado	(i) En primer término, transferir el riesgo al contratista, debido a que es el encargado de implementar los protocolos de bioseguridad establecidos por el Gobierno Nacional y el los gobiernos territoriales y de establecer estrategias para evitar contacto, tales como, trabajo en casa o distanciamiento social. (ii) Aceptar la ocurrencia del riesgo por parte del contratista y adoptar medidas para mitigar el impacto, tales como, distribución de funciones	Posible	Menor	4	Bajo	Si	Contratista / asociado	16-mar.-2021	15-dic.-2021	Reportes realizados por el Contratista acerca de los casos presentados	Mensual (en caso de requerirse)

Elaborado por,

NEIDA ELENA GARCÍA PULGARÍN
Integrante técnico

SILVIA OFELIA RINCÓN GALVIZ
Integrante logístico

JOHANA PATIÑO TAMAYO
Integrante jurídico

ILONDONOL

DESARROLLO INFANTIL EN MEDIO FAMILIAR - DIMF CON ARRIENDO Y SIN ARRIENDO - 2021 - LOTE TÁMESIS

Componentes	Concepto de costo	Tipo de costo	Descripción	CZ TIPO A					
				Cupos	Valor Niña/niño Mes Atención en casa 3 meses	Valor atención 430 usuarios en casa	Valor Niña/niño Mes Atención presencial	Valor atención 430 usuarios en presencial 5,5 meses	TOTAL COSTOS DE ATENCIÓN
Talento Humano	Coordinador/a	Fijo	Uno por grupo de 240 niños y niñas y 60 lactantes. (grupo de referencia)	430	$9.221	$11.895.090	$9.221	$21.807.665	$33.702.755
	Docente	Fijo	Un docente de tiempo completo por grupo de atención de 40 niños y niñas y 10 lactantes. (grupo de referencia)	430	$39.140	$50.490.600	$39.140	$92.566.100	$143.056.700
	Profesional de atención Psicosocial	Fijo	Dos Profesionales de Atención Psicosocial de tiempo completo por cada 240 niños y niñas y 60 lactantes (grupo de referencia)	430	$13.047	$16.830.630	$13.047	$30.856.155	$47.686.785
	Profesional de nutrición	Fijo	Un(a) Profesional de Nutrición de tiempo completo por cada 300 niños y niñas. (grupo de referencia)	430	$6.524	$8.415.960	$6.524	$15.429.260	$23.845.220
	Auxiliar pedagógico	Fijo	Un auxiliar de tiempo completo por grupo de atención de 40 niños y niñas y 10 lactantes y/o gestantes. (grupo de referencia)	430	$30.725	$39.635.250	$30.725	$72.664.625	$112.299.875
	Auxiliar Administrativo	Fijo	Uno por cada 300 beneficiarios niños y niñas, mujeres gestantes y/o madres en periodo de lactancia. (grupo de referencia)	430	$5.121	$6.606.090	$5.121	$12.111.165	$18.717.255
Dotación no fungible	Dotaciòn No fungible	Fijo	Incluye la depreciación o amortización de la dotación no fungible	430	$0	$0		$0	$0
Gastos operativos	Gastos Operativos	Fijo	Gastos en los que incurra el prestador para la operación y puesta en marcha del servicio.	430	$4.022	$5.188.380	$4.022	$9.512.030	$14.700.410
Seguro	Póliza seguro niños	Fijo	Póliza seguro niños	430	$787	$1.015.230	$787	$1.861.255	$2.876.485
Transporte	Subsidio de transporte adicional para Talento humano (desplazamiento a los encuentros educativos y a los hogares a visitar).	Fijo	**Transporte Coordinador:** 36 trayectos por mes por cada grupo de 300 Beneficiarios. una vez al mes por grupo de atención. **Transporte Docente:** 354 trayectos al mes para los 6 docentes. (Entre encuentros y visitas) **Transporte Auxiliar:** 144 trayectos al mes para los 6 auxiliares. (Para encuentros). **Trasnporte profesionales de apoyo psicosocial**: 118 trayectos al mes para los 2 profesionales de atención psicosocial (desplazamientos semanales para encuentros educativos y visitas domiciliarias) **Transporte profesional nutricion:** 59 trayectos al mes para el profesional (entre encuentros y visitas)	430		$0	$6.326	$14.960.990	$14.960.990
Dotación	Material didáctico de consumo.	Fijo	Kit pedagógico: $20.185 para trimestre cartilla $1.030 mensual	430	$7.758	$10.007.820	$1.992	$4.711.080	$14.718.900
	Dotación de Aseo personal e institucional	Fijo	Elementos de aseo personal e institucional necesarios para realizar el encuentro educativo.	430	$885	$1.141.650	$1.328	$3.140.720	$4.282.370
SUBTOTAL					**$117.230**	**$151.226.700**	**$118.233**	**$279.621.045**	**$430.847.745**
Alimentación	Complemento nutricional RPP fortalecida	Variable	Paquete de complemento alimentario para el mes. De acuerdo a lo establecido en el manual operativo, el 20% esta	344	$86.369	$89.132.808	$76.208	$157.293.312	$246.426.120
			conformado por MG y ML y el 80% niñas/niños hasta los 5	86	$123.964	$31.982.712	$76.208	$39.323.328	$71.306.040
	Refrigerio niños/as y persona responsable de su cuidado.	Variable	Refrigerio para el dia de atención de cada niño y niña y su acompañante: aporta el 25 % de las recomendaciones diarias de energía y nutrientes. Un encuentros a la semana, 4 veces en el mes (equivalente a 8 refrigerios).	430		$0	$12.193	$28.836.445	$28.836.445
SUBTOTAL				**$0**		**$121.115.520**	**$164.609**	**$225.453.085**	**$346.568.605**
VALOR TOTAL CANASTA MENSUAL DE ATENCIÓN DIMF (COSTOS FIJOS + VARIABLES) SIN ARRIENDO									$0
FASE PREPARATORIA SIN ARRIENDO: Alistamiento; incluye Inicio y cierre de la atencion según las condiciones del contrato, incluye 50% del valor				430	$53.900	$23.177.000			$23.177.000
TOTAL PRESUPUESTO						**$295.519.220**		**$505.074.130**	**$800.593.350**

NOTA: Los costos de alimentación para atención presencial están calculados para 6 meses

VALOR TOTALRECURSOS DEPARTAMENTO	**$800.593.350**
VALOR APORTES ASOCIADO (VER ANEXO PROPUESTA ENTIDAD)	**$24.000.000**
VALOR TOTAL CONTRATO	**$824.593.350**

ONDONOL

ESCALA DE PERFILES Y SUS COSTOS DE REFERENCIA INSTITUCIONAL			
CARGO	**PERFIL**	**COSTO LABORAL**	**ASIGNACIÓN LABORAL EQUIVALENTE**
Coordinador/a	PERFIL 1	$2.766.200	$1.817.115
Docente	PERFIL 1	$1.957.000	$1.185.221
	PERFIL 2	$1.658.581	$989.189
Profesional de Atención Psicosocial	PERFIL 1	$1.957.000	$1.185.221
	PERFIL 2	$1.658.581	$989.189
Profesional de Nutrición	PERFIL 1	$1.957.000	$1.185.221
	PERFIL 2	$1.658.581	$989.189
Auxiliar pedagógico	PERFIL 1	$1.535.787	$908.526
Manipulador de alimentos	PERFIL 1	$1.535.787	$908.526
Auxiliar de Servicios Generales	PERFIL 1	$1.535.787	$908.526
Auxiliar adminsitrativo	PERFIL 1	$1.535.787	$908.526

ESCALA DE PERFILES Y SUS COSTOS DE REFERENCIA FAMILIAR			
CARGO	**PERFIL**	**COSTO LABORAL**	**ASIGNACIÓN LABORAL EQUIVALENTE**
Coordinador/a	PERFIL 1	$2.766.200	$1.817.115
Docente	PERFIL 1	$1.957.000	$1.185.221
	PERFIL 2	$1.658.581	$989.189
Profesional de Atención Psicosocial	PERFIL 1	$1.957.000	$1.185.221
	PERFIL 2	$1.658.581	$989.189
Profesional de Nutrición	PERFIL 1	$1.957.000	$1.185.221
	PERFIL 2	$1.658.581	$989.189
Auxiliar pedagógico	PERFIL 1	$1.535.787	$908.526
Auxiliar adminsitrativo	PERFIL 1	$1.535.787	$908.526

Silvia Rincón

Silvia Ofelia Rincón
Rol Logístico

HI ONDONOI